

# 08 taskreport



## skillforce GmbH gegründet – Executive Search aus der Praxis für die Praxis

Lieber Leser,

gesundes Wachstum ist ein Grund zur Freude. Und wenn sich der Zuwachs auch noch in einer Unternehmensgründung manifestiert, ist die Begeisterung doppelt groß: Wir freuen uns, die Gründung der skillforce bekannt zu geben. Möge es unser Management Recruiting seiner großen Schwester gleichen und auf Basis überzeugender Leistungen beständig wachsen!

Es grüßen Sie

Lennart Koch & Jens Christophers

Angesichts des demografischen Wandels und knapper werdender Personalressourcen wird die Rekrutierung exzellenter Fach- und Führungskräfte zum entscheidenden Erfolgsfaktor für Unternehmen aller Größen und Branchen.

Weil wir immer mehr entsprechende Kundenanfragen erhielten, haben wir uns entschlossen, die Wertschöpfungskette unserer Personaldienstleistungen in den Bereich Management Recruiting zu verlängern: Unser Schwesterunternehmen skillforce ist darauf spezialisiert, erfahrene Leistungsträger der ersten und zweiten Führungsebene sowie des anspruchsvollen Projektmanagements effizient zu vermitteln. Zunächst drei Partner bearbeiten verantwortlich die bereits laufenden Kundenaufträge. Sie suchen und finden die richtigen Köpfe für Konzerne und mittelständische Unternehmen.

Anders als klassische Personalberatungen ist die skillforce durch eigene Management-Erfahrungen in unterschiedlichsten Branchen und Funktionen geprägt. Mit dem Hintergrund einer Interim-Management-Sozietät versteht sie die Anforderungen der Kunden bis ins Detail, denn sie greift auf umfangreiches Praxiswissen aus Hunderten von Mandaten, auf ein verlässliches Manager-Netzwerk sowie auf bewährte Auswahl- und Bewertungsprozesse zurück.

Keine Technologie kann das in konkreten Management-Projekten gewachsene Gespür dafür ersetzen, welche Persönlichkeit für eine vakante Position wirklich geeignet ist. Genau deshalb hat die Suche geeigneter Kandidaten bei skillforce einen besonderen Stellenwert: Sie orientiert sich konsequent am jeweiligen Einzelfall.

Gemeinsam mit dem Auftraggeber schärfen die skillforce-Partner das Suchprofil, führen umfangreiche Gespräche mit ausgewählten Kandidaten und prüfen diese anhand von Qualitätsstandards, die über Jahre entwickelt wurden. In diesen Auswahlprozess nimmt die skillforce ausschließlich erfahrene Manager auf, die über herausragende Qualifikationen, nachgewiesene Erfolge und langjährige Führungspraxis verfügen.

Ebenso wie Interim Management ist auch Personalberatung reine Vertrauenssache. Vertrauen ist ein Kredit auf zu erbringende Leistungen; dieses Vertrauen schnell und mit besten Ergebnissen zu rechtfertigen, ist daher höchstes Ziel beider Unternehmen.

Um Kandidaten zu gewinnen, die eine Aufgabe dauerhaft übernehmen und so den Return on Investment des Auftraggebers sichern, berücksichtigt die skillforce neben den Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen stets auch die mittel- bis langfristige Ausrichtung der Kandidaten. Hinzu kommt der weitere Kontext der vakanten Position. Dabei spielen interne Aspekte wie Unternehmensstrategie, Managementkultur und Entwicklungsperspektiven, aber auch regionale und kulturelle Standortfaktoren eine Rolle.

Ebenso wichtig ist es natürlich, dass die gesuchten Führungskräfte selbst der skillforce vertrauen: Loyalität, Diskretion, klare Vereinbarungen und gewachsene Kontakte öffnen ihr den Zugang zu Management-Persönlichkeiten, die manchen anderen verschlossen bleiben. So findet die skillforce in Deutschland und Europa die richtigen Köpfe für die anspruchsvollen Fach- und Führungsaufgaben ihrer Kunden. <

→ Mehr zur skillforce erfahren Sie unter [www.skillforce.net](http://www.skillforce.net)

NEUE PARTNER DER  
TASKFORCE



**Hans-Gerd Birlenberg**  
übernimmt Verantwortung auf Vorstands- und Geschäftsebene

für die Umsetzung strategischer und operativer Entscheidungen in mittelständischen Unternehmen und Konzernen. Durch seine langjährige fundierte Erfahrung als CEO und CFO begleitet er erfolgreich Turnaround- und M&A-Prozesse mit der notwendigen Führungsstärke.



**Rüdiger Gniesmer**  
übernimmt als General Manager mit dem Schwerpunkt Vertrieb Aufgaben in familien-

geführten Unternehmen und Konzernen – insbesondere in den Bereichen Verkaufsprozessoptimierung, Restrukturierung und Wachstumsstrategien.



**Hans-Rainer Tschafary** ist als Beauftragter für Managementsysteme (Qualität, Umwelt,

Arbeitssicherheit, Risk) in Konzernen und KMU in verschiedenen Branchen des produzierenden Gewerbes tätig. Sein Augenmerk gilt dabei insbesondere der Produktqualität. Mit seiner breiten Methodenkompetenz und seiner Hands-on-Mentalität hat er sich darauf spezialisiert, Geschäftsprozesse transparent zu gestalten und nachhaltig zu optimieren.

IMPRESSUM

**taskforce**  
Management on Demand AG

Oberanger 26  
80331 München  
T +49 89 1301229-0  
F +49 89 1301229-29

info@taskforce.net  
www.taskforce.net

# Competence Center und Skill Groups machen die Fach- und Branchenkompetenzen unserer Partner sichtbar

In der wachsenden Komplexität des Wirtschaftsgeschehens den richtigen Kompetenzträger für drängende und strategisch bedeutsame Projekt- und Führungsaufgaben zu finden, gleicht der Suche nach einem Diamanten in einer Schüssel voller Glasperlen. Suchende Unternehmen erwarten daher höchste Transparenz und klare Strukturen im Leistungsportfolio professioneller Anbieter von Management-Dienstleistungen.

Die taskforce hat ihr Leistungsangebot in Competence Centern und Skill Groups strukturiert, um ihre spezifischen Branchenkompetenzen und übergreifenden Fachexpertisen transparent abzubilden. Denn nur wer den fachlichen,

prozessualen und funktionalen Anforderungen seiner Kunden entspricht, kann sie effizient dabei unterstützen, ihre Aufgaben dauerhaft zu lösen.

An der Spitze jeder Skill Group und jedes Competence Centers steht ein Partner als Leiter und fachliche Ansprechperson. Unsere Fach- und Branchenexperten bringen ihr Wissen zudem regelmäßig in Mandate anderer Bereiche ein und ermöglichen auf diese Weise neue Sichtweisen und vernetzte Lösungen.

**NEUE SKILL GROUP: SUPPLY CHAIN MANAGEMENT**

Unsere neue Skill Group Supply Chain Management bündelt das branchen-

übergreifende Wissen der taskforce im Lieferkettenmanagement. Ob Sie die Lieferzuverlässigkeit Ihrer Einheit erhöhen, Fehlerquellen und Störpotenziale an den Schnittstellen beseitigen, Bestände mittels optimierten Bestandsmanagements reduzieren oder Ihre Materialkosten substanziell senken wollen – wir gehen tief in die Details, ohne dabei das Ganze aus den Augen zu verlieren, und setzen Lösungen unmittelbar um. Unsere Experten blicken auf mehr als 15 Jahre Beratungserfahrungen zurück und helfen Ihnen flexibel und effizient bei der Lösung Ihrer Herausforderungen – in Managementfunktionen vom Gruppenleiter bis zum Vorstand. <

